



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยมะขาม อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐

ที่ ยส ๐๕๓๒/๖๙ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยมะขาม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยมะขาม โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอนำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยมะขามต่อไป และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยมะขาม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการ

(นายณัฐวุฒิ จันทรวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยมะขาม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลังและศักยภาพ บุคลากรความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในการนี้ จึงกำหนดให้บุคลากรของ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)/โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. คนเก่ง ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผน สร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ที่มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. คนดี คือ บุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญและกำลังใจให้ ตนเองได้ มีความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยึดหยุ่น ภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม ตลอดจนมี ความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. **มีความสุข** คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่าง ๆ คือ

๑) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

๒) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

๓) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร

๔) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย | |
|---|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ: MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link:ภายนอก หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายจักรพงษ์ เสารทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | |