



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐

ที่ ยส ๐๕๓๒/๒๕ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เรียน สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน และเป็นแนวปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จึงขอ นำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อสอดคล้อง กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวตั้งที่แนบมาด้วย นำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย และติด ประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมชาติ ยอดดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการ

(นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง)
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เป็นส่วนราชการในภูมิภาคที่มุ่งเน้นการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)/โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคคลใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๑๑๐ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สำหรับข้าราชการ)

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม (สำหรับลูกจ้างประจำ)

/๓. ระเบียบ

๓. ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๘(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (สำหรับพนักงานราชการ)

๔. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ (สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ (สำหรับลูกจ้างชั่วคราว)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)/โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็นแนวทางให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ

๑.๑ ก่อนเริ่มการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

กำหนด

ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๑.๒ ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมิน

ต่อเนื่อง

เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

๑.๓ สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

/-ให้กำลังใจ...

- ชี้จุดเด่น และชี้แจงข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการปรับปรุง แก้ไข ทั้งในส่วนการทำงาน และการแสดงพฤติกรรม

- ให้กำลังใจแก่ผู้รับการประเมินมีกำลังใจพัฒนาปรับปรุงตนเอง

-หารือกับผู้รับการประเมิน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติม พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้ขึ้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑) ร่วมจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๒) ให้ใช้แบบสรุปแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการกำหนดค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประกอบการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบที่กำหนด

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ว่าด้วยการทดลองงานปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ข้าราชการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จะทำการประเมินไม่ครบ ๖ เดือน

๒. ลูกจ้างประจำ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. พนักงานราชการ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใด เมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อม กับแจ้งให้พนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมี ผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

- รอบสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการ ประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดีให้ดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป พร้อม กับแจ้งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

๕. ลูกจ้างชั่วคราว

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับประเมินทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน

- รอบสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราว มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดีให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป พร้อมกับแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐

ที่ ยส ๐๕๓๒/๓๒ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

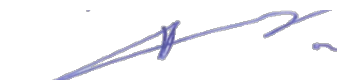
เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน สสอ.มหาชนะชัย และ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยโสธร สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงได้มีประกาศ เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ได้นำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคือเว็บ www.sasukmaha.org และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด


(นายณัฐาณี จันทร์สว่าง)
สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

รายงานการประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง	สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย	
๒	นายสมชาติ ยอดดี	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(ฝ่ายบริหาร)	
๓	นางสมาลี หล้าแหล่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นายเอนก พุ่มซ้อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕	นายสมัย ชาเมืองกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖	นางปราณี กุชโร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗	นางเบญจมาศ บุญโณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นางกฤติยาภรณ์ สุวรรณคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๙	นางสมภูมิ กัลปดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐	นางวิลาวัลย์ มูลเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๑	นายวิระนันท์ เพลินสมบัติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๑๒	นายนิติกร กองทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๓	นางปริยาภัทร ศรีฐาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๔	นางนงคัลลักษณ์ ปัดภัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕	นายปฏิพล อาจหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๖	นางจินตนา ต่างใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๗	นายปิตุสุข ประसार	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๘	นางวรารภรณ์ อาจอาสา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๙	นางสาวนิภัทรา ศรีไชยญาติ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๒๐	นางศุภกัณันท์ เครือแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๑	นายวีระสิทธิ์ อูราเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๒	นางกชพร สิงห์เสนี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๓	นางสาวกัลยา จวนสง	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๒๔	นางจริยาดี เหลืองแก่	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๕	นายรัชมี ขอบศิลป์	นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๖	นางสาวอังคณา เจริญหล่อ	นักวิชาสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาวอรพรรณ ปรีสพันธ์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๒๘	นางสาวสุมาศ ป้องแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๙	นางสาวนริศรา พรหมบุตร	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	
๓๐	นางนงนุช เคนประคอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๓๑	นายณนทวรรษ สอนกะสิน	นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๒	นายพิเชษฐ์ ศิรินาม	นักวิชาสาธารณสุขปฏิบัติการ	

๓๓	นางสาวณัฐชา หนูน้ำคำ	พยาบาลวิชาชีพ	
๓๔	นางณัฐริกา จัยนิม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓๕	นางสาวนันทน์กัณท์ พวงสวัสดิ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	
๓๖	นางสาววรัญญา วงษ์งาม	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓๗	นางสาวนฤมล สัจธรรม	นักวิทยาศาสตร์สุขภาพปฏิบัติการ	
๓๘	นางสาวจันทิรา กอแก้ว	นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
๓๙	นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง	นักวิชาการชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

- วาระก่อนประชุม : กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดบุคลากรในสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

กvp.

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม แจ้งกำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กรหรือ COVID Free Setting (CFS) จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕ และตัวชี้วัด กิจการ กิจกรรม สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการ ร้อยละ ๙๐

โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๐ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เด็กไทยสายตาศิลป์ชีวิตใหม่สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า” มอบแก่นักเรียนในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์โครงการก้าวทำใจ season ๔

แจ้งแผนกำหนดการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ระดับภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดนำเสนอ และรายงานผลการผลการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ เข็ม ๑ จังหวัดยโสธร “ยโสธร..เปิดเมืองปลอดภัย ร่วมใจฉีดวัคซีนโควิด-๑๙”

ส่วนราชการ.

- อำเภอกำหนดการจัดประเพณีแห่มาลัยข้าวตอก ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยต้องเสนอผ่านที่ประชุม ก.ควบคุมโรคจังหวัดยโสธร
- บริจาคโลหิตเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้ทั้งหมด ๑๖๕ ยูนิท
- อำเภอย้ายเคลื่อนที่เดือนนี้มีครั้งเดียววันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ที่บ้านแดง ตำบลโนนทราย ขอให้จัดหน่วยบริการเสริมในพื้นที่

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

-รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 1 / 2565

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ เรื่องจากงานบริหารการเงิน พัสดุ โดยคุณสมชาติ ยอดดี

๔.๑.๑ การบริหารงานบุคคลในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประกาศ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน และเป็นแนวปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๔.๑.๒ การแจ้งความประสงค์จะส่งใบขอย้ายในรอบที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔.๑.๓ รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี แห่งไหนที่ยังไม่ส่งรายงานขอให้ดำเนินการจัดส่งรายงานพัสดุประจำปีด้วย และแผนจัดหาพัสดุ-วัสดุถ้าตรวจสอบภายในออกมาติดตามจะถามหาว่ามีการจัดทำแผนจัดหาพัสดุไหม

๔.๑.๔ การจัดสรรงบค่าตอบแทน ณ.๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แจ้งให้ทราบโดยทั่วกันว่าอย่าเพิ่งเบิกเงินในส่วนของ รพ.สต.

๔.๑.๕ การจัดสรรงบค่าฉีดวัคซีน กำลังดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอจัดส่งให้ทาง รพ.มหาชนชัยจัดสรร ต่อไป

๔.๑.๖ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน พขอ.อำเภอมหาชนชัยประจำปี ๒๕๖๕ โดยท่านสาธารณสุขอำเภอเป็นเลขาคู่นี้ ก็ได้ดำเนินการได้ทำแผนเรียบร้อยแล้วขออนุมัติจัดประชุมเรียบร้อยแล้วครั้งแรกที่จะประชุมในส่วนของคณะกรรมการ พขอ.และอนุกรรมการทั้ง ๓ ประเด็น ซึ่งเป็นประเด็นที่มาจากปี ๒๕๖๔ แล้ว ก็จะได้จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง

๔.๑.๗ การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนตำบล ลำสุตประสานทาง สปสช.เขต ๑๐ จะได้โอนเงินให้ไม่เกินวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพราะฉะนั้นแล้วก็ฝากทางท่านคณะกรรมการโดยตำแหน่งท่าน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งได้ประสานกองทุน ถ้าเป็นไปได้ต้องจัดประชุมเพื่อที่จะดำเนินการตามมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพของกองทุนโดยมีการอัปเดตข้อมูลคณะกรรมการ การติดตามผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๑.๘ KPI ของงานบริหาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่องจากกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ โดย นายรัศมี ขอบศิลป์

๔.๒.๑ โรคโควิด-๑๙ เป็นผู้ลักลอบเข้ามาในประเทศโดยไม่ถูกกฎหมาย โดยทั้งหมดมียืนยันทั้งหมด ๔,๐๒๖ ราย ยังรักษาอยู่ ๑๔๔ ราย เสียชีวิตไปแล้วทั้งหมด ๖๐ ราย ขอความร่วมมือเน้นให้สวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้าก่อนออกจากบ้านทุกครั้ง หรือว่าการล้างมือด้วยสบู่หรือน้ำสะอาด เว้นระยะห่างหลีกเลี่ยงไปสถานที่ที่มีผู้คนแออัด

๔.๒.๒ สถานการณ์ไข้เลือดออกเริ่มเข้าสู่ฤดูหนาวแล้วก็ยังมีความต่อเนื่อง โดยเฉพาะในพื้นที่ รพ.สต.บ้านหัวดอนตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน เป็นต้นมา ได้รับรายงานทั้งหมด ๔ ราย ในจำนวนผู้ป่วย ๔ รายมีผู้ป่วย DHF ๑ รายและ DF ๑ ราย อีก ๒ รายล่าสุดยังรออยู่ เน้นในเรื่องการกำจัดลูกน้ำยุงลาย

๔.๒.๓ การดำเนินงานเรื่องวัณโรคในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็น KPI เน้นหนัก ได้มีการปรับเป้าหมายกำหนดกลุ่มเสี่ยงของวัณโรคตัวเลขของอำเภอมหาชนชัยอยู่ที่ประมาณ ๓,๖๐๐ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่องจากกลุ่มงานส่งเสริม โดย นางสาวอังคณา เจริญหล่อ

๔.๓.๑ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๓.๒ ขอข้อมูลคัดกรองสายตาเด็กนักเรียนชั้น ป.๑ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หนังสือได้แจ้งเข้ากลุ่มไลน์แล้ว

๔.๓.๓ ขอข้อมูลนักเรียน ป.๕-ป.๖ โรงเรียนในเขตรับผิดชอบทุกโรงเรียน จะมีสมุดประจำตัวนักเรียนแจกเพื่อบันทึกสุขภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่องจากกลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ โดย นางจุฬารักษ์ จันทะคุณ

๔.๔.๑ งาน NCD ได้สนับสนุนอุปกรณ์ให้กับ รพ.สต.แล้ว

๔.๔.๒ KPI ของกลุ่มงาน NCD

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องจาก รพ.สต.

ไม่มี

ปิดประชุม

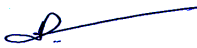
๑๖.๓๐ น.

นางสาวสุมาศ ป้องแก้ว

(นางสาวสุมาศ ป้องแก้ว)

ผู้จัดรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง Link:ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๔...เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง) สาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย วันที่...๒๔...เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจักรพงษ์ เสาร์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๔...เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕	